

Anti Korruption, Compliance und Integrität

Die LACON-Maxime lautet: Keinerlei Toleranz gegenüber Korruption sowie anderen Verstößen gegen anwendbares Recht – und wo es doch dazu kommt, konsequentes Reagieren. Compliance bildet die Grundlage all unserer Entscheidungen und Aktivitäten und ist der Schlüssel zu Integrität im geschäftlichen Verhalten. Unsere Prämisse lautet: Nur sauberes Geschäft ist LACON-Geschäft. Das gilt für jeden Standort und auf allen Organisationsebenen. Die Verantwortung der Compliance-Organisation umfasst neben der Bekämpfung von Korruption, auch den Schutz unseres Unternehmens gegen Betrug und Geldwäsche. Sie sorgt dafür, dass personenbezogene Daten geschützt und Menschenrechte nicht verletzt werden. Wir engagieren uns auch in Organisationen für die Stärkung verantwortungsvoller Geschäftspraktiken (BVK, VAZ, DVK)

Anti-Korruption

Daran halten wir uns:

Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen, zum Beispiel durch

- übermäßige Geschenke und Einladungen,
- Übernahme unangemessener Reisekosten
- Missbrauch von Spenden und Mitgliedschaften

Mitarbeiter verpflichten sich, wenn sie von Korruption oder Korruptionsversuchen erfahren, direkt an die Geschäftsleitung zu berichten. Es entsteht ihnen hierdurch keinerlei Nachteil.

LACON schützt die grundlegenden Rechte ihrer Arbeitnehmer, ihre Gesundheit, persönliche Sicherheit an allen Standorten und bei Dienstreisen und gewährleistet Arbeitssicherheit. LACON pflegt ein faires Miteinander von Unternehmensleitung, Mitarbeitern und Arbeitnehmervertretungen und schützt die grundlegenden Rechte von Arbeitnehmern: Keine Diskriminierung oder Einschüchterung. Die Prinzipien der Chancengleichheit und Gleichbehandlung werden ungeachtet von Hautfarbe, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Geschlecht gewährleistet. Gemäß den Arbeitsgesetzen der Länder, in denen LACON aktiv ist, werden keinerlei Diskriminierung auf Basis dieser Eigenschaften, keine sexuelle Belästigung und auch keine sonstigen persönlichen Angriffe auf einzelne Personen oder Gruppen geduldet. Freie Wahl der Beschäftigung. Niemand soll gegen seinen Willen beschäftigt oder zur Arbeit gezwungen werden. Jede Art der Zwangsarbeit ist unzulässig.

Verbot von Kinderarbeit: Kinderarbeit ist grundsätzlich untersagt.

Angemessene Vergütung: Eine angemessene Entlohnung (Grundbedarf), mindestens gemäß dem gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn, wird gewährleistet. LACON beachtet im Rahmen der nationalen Vorschriften den Grundsatz „Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“, zum Beispiel für Frauen und Männer.

Arbeitszeit: Die in der am Arbeitsort jeweilig gültigen Gesetzgebung gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit sowie die entsprechenden Vereinbarungen werden eingehalten.

Tarif- und Vereinigungsfreiheit

Das geltende Recht der Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu bilden beziehungsweise bestehenden Gewerkschaften beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen, wird anerkannt. Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften werden weder benachteiligt noch bevorzugt. Die

Zusammenarbeit mit Beschäftigten, Arbeitnehmervertretern und Gewerkschaften wird konstruktiv gestaltet.

Auch bei strittigen Auseinandersetzungen bleibt es das Ziel, eine tragfähige konstruktive Zusammenarbeit auf Dauer zu bewahren und Lösungen anzustreben, die die wirtschaftlichen Unternehmensinteressen und die Interessen der Beschäftigten berücksichtigen

Gesundheit

LACON schützt und fördert die Gesundheit und unser Wohlbefinden, beugt Unfallgefahren vor und bietet vielfältige Unterstützung zur Erhaltung und Förderung unserer physischen und psychischen Gesundheit.

Arbeitssicherheit

LACON schafft eine sichere Arbeitsumgebung, so dass die Arbeitnehmer am Ende eines Arbeitstages gesund und unbeschadet nach Hause zurückkehren. Die Arbeitnehmer tragen dazu bei, indem sie die Sicherheitsbestimmungen am Arbeitsplatz beachten und risikoreiches Verhalten vermeiden. Sie erkennen gefährliche Situationen rechtzeitig und greifen ein.

Reiserisiken

Mitarbeiter informieren sich, wenn sie für unser Unternehmen auf Reisen gehen, vorab über die Sicherheitsrisiken des jeweiligen Landes und halten vorgegebene Sicherheitsprozesse und -auflagen ein. LACON ist in verschiedenen Ländern tätig und damit auch in Gebieten und Situationen mit kritischer Sicherheitslage. Um uns Mitarbeiter, das Unternehmen und unser Geschäft bestmöglich zu schützen, erfasst, analysiert und bewertet LACON die jeweiligen Sicherheitsrisiken.

Für unsere Kunden, die wir nach der Rainforest Alliance Supply Chain kontrollieren und zertifizieren gilt: das Unternehmen ist verantwortlich für jede Vermarktung der RA-zertifizierten Produkte. Es gelten die Vorgaben der Rainforest Alliance zur Pflege und Aktualisierung der Rainforest Alliance Traceability Platform (RATP): jede registrierungspflichtige Warenbewegung ist in dem dafür definierten Zeitfenster vom Unternehmen durchzuführen, um die Erstellung eines Transaktionszertifikates zu ermöglichen.